

附件2

项目支出绩效自评表

（ 2025年度）

项目名称		特殊困难离休干部居家适老化改造试点帮扶								
主管部门		中共北京市海淀区委老干部局				实施单位	中共北京市海淀区委老干部局			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	权重(%)	执行率	自评得分		
		年度资金总额	30.00	5.69	5.69	10	100%	10		
		其中：当年财政拨款	30.00	5.69	5.69	—	100%	—		
		上年结转资金				—		—		
		其他资金				—		—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况				
	为特殊困难离休干部提供居家适老化改造试点帮扶项目，以满足其居家生活照料、起居行走、康复护理等需求为核心，改善居家生活照护条件，增强居家生活设施设备安全性、便利性和舒适性，提升居家养老服务品质。					为特殊困难离休干部提供居家适老化改造试点帮扶项目，提升居家养老服务品质。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	本年指标值	度量单位	本年权重(%)	实际完成值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	适老化改造数量	≤	100	人	20	20	20	
	产出指标	质量指标	为离休同志提供优质可靠的产品与服务，加强督促检查	定性	高中低		10	高	10	
	产出指标	时效指标	年底前完成改造	≤	12	月	10	12	10	
	效益指标	社会效益指标	提升有特殊困难离休干部居家养老服务品质	定性	高中低		20	高	20	
	效益指标	可持续影响指标	践行积极老龄观、健康老龄化理念，精准服务离休干部	定性	高中低		10	高	10	
	成本指标	经济成本指标	人均标准	=	3000	元	20	3000	20	
总分									100	

说明：

1. 填写内容依据已批复的绩效目标申报表。

2. 得分一档最高不能超过该指标权重分值上限。

3. 定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际值（B）—年度指标值（A））/年度指标值（A）*100%。若计算结果在200%-300%（含200%）区间，则按照该指标分值的10%扣分；计算结果在300%-500%（含300%）区间，则按照该指标分值的20%扣分；计算结果高于500%（含500%），则按照该指标分值的30%扣分。

4. 请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

5. 90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差。